

C

WIJ BLINKEN SAMEN UIT

magazine



Home > C-magazine3

C-Magazine 3

ONLINE PERSONEELSMAGAZINE VOOR DE 'SHINY HAPPY PEOPLE' VAN CARE.

— Els aan het woord —

Beste collega's,

Welkom in deze laatste editie van 2018! Het jaar is voorbijgevlogen en er is heel wat veranderd. We blikken terug op een goedgevuld jaar en kijken vooruit naar 2019, dat ook heel wat voor ons in petto zal hebben.

Als HSE-manager ben ik op de hoogte van het reilen en zeilen in alle afdelingen van Care. Ik ben dagelijks verschillende uren onderweg omdat ik voortdurend op een andere plaats moet zijn. Op die manier leer je heel wat mensen kennen! Dat vind ik heerlijk, want Care is voor mij niet zomaar een werkgever. Ik werk hier intussen bijna 24 jaar en beschouw Care dan ook een beetje als mijn kindje. Het is niet altijd gemakkelijk om een balans te vinden tussen wat goed is voor de medewerkers én voor Care als bedrijf, maar het is een uitdaging die ik dagelijks met veel plezier aanga. Ik vind het heerlijk om een brug te slaan tussen de verschillende partijen, met veel aandacht voor het welzijn van onze mensen.

Daarin sta ik uiteraard niet alleen! Ik bepaal het beleid van welzijn, veiligheid en environment samen met het directieteam. Bovendien help ik het personeel bij de toepassing ervan. Op die manier kom ik met verschillende mensen in contact en kan ik bijsturen waar nodig, bijvoorbeeld door middel van interne audits.

In deze editie komen jullie meer te weten over wat er momenteel leeft bij Care en wat er zit aan te komen. We hebben weer heel wat nieuws en fijne berichten. En natuurlijk nemen we graag de tijd om jullie fantastische feestdagen toe te wensen.

Ik wens jullie veel leesplezier en alvast een fantastisch, uitdagend 2019!

Gezellige groeten,

Els



**Wie? Els Van
Rijckeghem**

Leeftijd? 51 jaar

Woonplaats? Oedelem

Functie? HSE-manager

Kinderen? Twee dochters, 15 en
18 jaar

Hoe lang? Sinds 1995! Ik heb er
al verschillende jobs op zitten bij
Care: projectmanager recreatie,
regiomanager Brussel,
projectmanager Oost- en West-
Vlaanderen ... Intussen ben ik al
18 jaar HSE-manager.

Hobby's? Reizen met mijn gezin,
lezen

2. Feest en beloning bij Care

Care Expert Cleaning genomineerd voor de European Cleaning & Hygiene Awards!



Care Expert Cleaning heeft de finale gehaald in de categorie "Best use of smart technological solutions" van de European Cleaning & Hygiene Awards. De prijsuitreiking vond plaats op 15 november in Berlijn. Het ingediende project is iClean, een innovatieve app binnen de cleanroomwereld waarmee onze activiteiten volledig papierloos gedocumenteerd worden. Meer info vind je [hier](#).

HAPPY NEW YEAR!



Data nieuwjaarsrecepties

Het nieuwe jaar inzetten, daar hoort een receptie bij! Dit zijn de data voor de nieuwjaarsrecepties in de verschillende regio's. Neem snel je agenda zodat je erbij kan zijn!

Regio Oost en Expert Cleaning: brunch op zondag 27 januari van 11 tot 14 u. in Zaal Sint Jan, Genebosstraat 6, Ham

Regio West: receptie op zaterdag 26 januari van 14 tot 17 u. in Bedrijvencentrum De Punt, Kerkstraat 108, Gentbrugge

Regio Centraal: receptie op zaterdag 19 januari van 14 tot 17 u. op het hoofdkantoor in Deurne

Regio Sud: nog te bepalen



Bring a friend: help je vrienden of familie aan werk en verdien een centje bij

In de toekomst willen we jullie voor moeilijk in te vullen vacatures aanmoedigen om iemand uit je eigen netwerk voor te stellen. Die vacatures zullen duidelijk aangeduid worden als "bring a friend" (het gaat dus niet over alle vacatures). Iedereen kan een kandidaat aanbrengen. Je krijgt maar liefst € 200 als die persoon wordt aangenomen als bediende of pandverantwoordelijke. Als hij of zij na zes maanden nog steeds in dienst is, krijg je zelfs € 300. Voor alle vacatures van schoonmaakmedewerkers kan je nog steeds € 25 krijgen als jouw kandidaat wordt aangeworven

en nog eens € 25 als die na zes maanden nog bij Care werkt. Als een gewone vacature te lang openstaat, kan die na een tijdje ook het label "bring a friend" krijgen en worden de beloningen verhoogd naar € 50. Een interessante manier om vrienden of familie aan een leuke job te helpen en zelf een centje bij te verdienen!

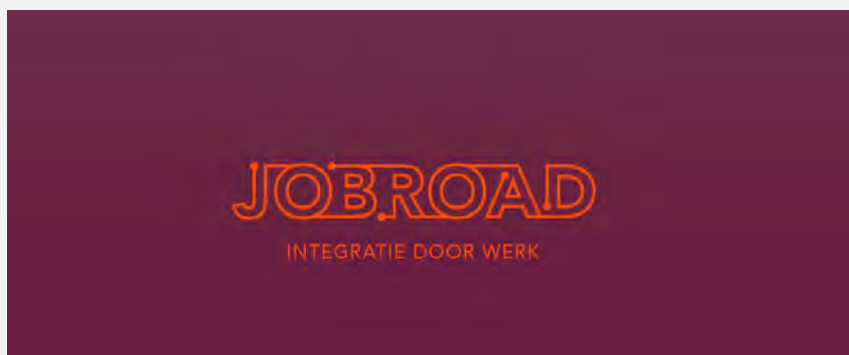
— 3. De nieuwtjes —



Care Expert Cleaning: niet één, maar twee grote nieuwe klanten

We kunnen het jaar op een mooie manier afronden met twee grote nieuwe klanten voor Care Expert Cleaning! De eerste klant is **Terumo**, een bedrijf dat zich specialiseert in medical devices. We zullen er de cleanrooms schoonmaken, afval ophalen, gespecialiseerd werk uitvoeren en kantoren poetsen. De tweede klant is **Labo Wolfs**, een contract manufacturer die tussen- en eindproducten produceert voor grotere farmabedrijven. Care Expert Cleaning zal er de kantoren en de cleanrooms schoonmaken. Je leest het, dit zijn twee nieuwe klanten waar we trots op mogen zijn.

Care geeft kansen aan vluchtelingen met project Jobroad



Care en Accent werken samen om vluchtelingen een kans op tewerkstelling te bieden. Jobroad is een MVO-project van Accent dat anderstalige nieuwkomers met een niet-EU migratieachtergrond in één jaar aan werk wil helpen om hun integratie te versnellen. Elke kandidaat komt in een continu begeleidingstraject terecht. Vier sollicitanten zijn al begonnen met een beroepsverkennde stage bij Care in Antwerpen. Ook in Gent staan er vijf kandidaten klaar. We zijn heel trots om hieraan mee te werken! Wil je meer info? [Klik hier](#).

Hoe vraag ik losse verlofdagen aan?

Als je losse verlofdagen wil aanvragen, dien je dat minstens **vijf werkdagen** op voorhand te doen. Je teamleider kan die dagen goedkeuren via sms of door het ondertekende verlofdocument terug te bezorgen binnen de drie werkdagen na de aanvraag. Als je verlof niet kan worden aanvaard, zal je daar tijdig van op de hoogte worden gebracht. Je kan verlof aanvragen op vier manieren: via de website (invulformulier), via de post (naar Deurne), rechtstreeks bij de teamleider (aanvraag afgeven) of via e-mail naar je teamleider (met het juiste formulier).

Zo ziet het formulier eruit:

Care Hoe vul ik een verlofaanvraag in?

Naam: _____ regio: _____ maand: _____
 Nr.: _____
 Datum aanvraag + handtekening aanvragers: _____ Wanneer heb je dit ingevuld + handtekening _____
 Wanneer heb je dit ingevuld + handtekening _____

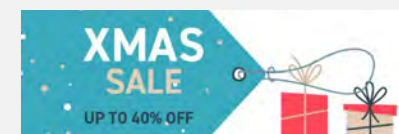
VERLOFAANVRAAG ARBEIDERS

Dag	Verplichte omschrijving bij feestdag	verlof	feestdag + anciënniteitsdag	andere
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19	Feestdag 11/11		1	
20	Toegestane afwezigheid			1
21	Vakantie	1		
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
TOTAAL AANTAL DAGEN PER RUBRIEK		0		
TOTAAL AANTAL WERKDAGEN				0

© 2018-2019 Care Expert Cleaning

Over ziekte-dagen vind je meer info in de brief die bij het nieuwjaarspakket zit.

— Cartoon en korting! —



Mooie kerstkorting

Nog op zoek naar decoratie voor je huis tijdens de feestdagen? Of wil je naar een show met het gezin? Misschien zoek je nog cadeautjes? Vergeet zeker niet het Corporate Benefits Platform te bekijken voor interessante aanbiedingen! Je vindt er alles wat je nodig hebt om er een spetterende feestperiode van te maken.

[Lees meer >](#)

4. Het Care-team wenst je een gelukkig nieuw jaar!



5. Een positieve impact



Plan International: meer dan zomaar wat geld doneren

De kinderen die we steunen via Plan International zijn vaak razend benieuwd naar onze manier van leven, onze scholen, het weer in België, welke feestdagen we vieren ... Naar aanleiding van de herfst en Halloween heeft onze kroost zich helemaal laten gaan! Ook jij kan Plan International steunen door maandelijks een kleine donatie te doen of door brieven te sturen.



Sinterklaasactie: kledij en speelgoed voor gezinnen in moeilijkheden

Begin december is de Sint naar ons koude land gekomen om onze harten te verwarmen. Omdat de Sinterklaasperiode vooral een heerlijke tijd is voor kinderen, besloten we om ons opnieuw in te zetten voor twee organisaties die gezinnen in een moeilijke situatie steunen, Moeders voor Moeders en Koca. Bij Moeders voor Moeders hebben we ingezamelde kledij en schoenen afgegeven - een hele auto vol! Bij Koca hebben we heel wat kinderen blij gemaakt met het ingezamelde speelgoed. Wij zijn op onze beurt bedankt met een leuk kaartje en lekkere koekjes.



Warmste Week: brownies voor puppy's

Ook voor de Warmste Week hebben we ons beste beentje voor gezet. Alle Care-medewerkers konden dit jaar mee beslissen voor welk goed doel we ons dit jaar zouden inzetten. Op basis van een Facebookpoll werd uiteindelijk beslist om iets te doen voor ACE SHIN Animal Care Espana, een organisatie voor honden in nood. Zij hebben recent onderdak verleend aan heel wat zieke, ondervoede puppy's en wilden brownies verkopen om geld in te zamelen. We hebben in een mum van tijd 30 dozen brownies verkocht! Per vier dozen kan de organisatie één hondje volledig vaccineren, dus dankzij ons zullen alvast zeven puppy's van een goede gezondheid kunnen genieten. Go team!

[Lees meer >](#)

— 6. Tips & tricks van Els —

- Meng **nooit** producten!
- Zorg dat je altijd met producten werkt die een **leesbaar etiket** hebben. En vergeet niet om het etiket dan ook te **lezen!** Zo weet je zeker dat je goed bezig bent.
- **Zuren** en **basen** moet je altijd **apart** houden. Weet je niet goed wat we daarmee bedoelen? Informeer dan zeker eens bij je teamleiding.
- Zorg dat je altijd **weet wat je moet doen in geval van nood**. Begin je op een nieuwe locatie te werken en heeft niemand je dat uitgelegd? Informeer dan bij de betrokken partijen.
- Warm of koud, nat of droog: draag altijd **platte, gesloten schoenen**.
- Gebruik **enkel de producten die Care je aanbiedt**. Als de klant een ander product wil gebruiken, vragen ze dat aan en zal Care je dat laten weten. Ook als je vindt dat je eigen schoonmaakproducten lekkerder ruiken of beter schoonmaken, verwachten we dat je onze producten gebruikt!



“Als HSE-manager denk ik voortdurend aan veiligheid en welzijn. Dat is niet altijd gemakkelijk, maar het is een heel belangrijk aspect van onze taak als schoonmaakbedrijf. Bepaalde dingen lijken misschien banaal, maar de juiste uitvoering van onze job kan van levensbelang zijn! Lees dus zeker even deze tips - ook als je denkt dat je alles al weet. :)”

— 7. In the spotlight —



Jubilarissen

Ook in 2019 zijn er weer heel wat medewerkers die een bijzondere verjaardag bij Care vieren. Dit zijn de mensen die in januari en februari kunnen terugblikken op een mooi aantal dienstjaren. Van harte proficiat en enorm bedankt voor jullie inzet gedurende al die jaren - bij drie van jullie maar liefst 25 of 30 jaar!



5 jaar in dienst

Mohammed Abattoy
Hadda Aissaoui
Kenza Barka
Azeddine Belouadah
Monique Boesmans
Conny Borremans
Kim Breukers
Nancy Clement
Houda Doudouh
Mohamed Douma
Ouassil El Moussaoui
El-Haoua Fachqoul
Maureen Kinyua
Houleye Lome
Yeter Ozcelik
Katarzyna Jolanta Rykaczewska
Shams-ul-Haque Shams
Chris Van Gorp
Monique Vanhulle
Mado Jacqueline Zeufack



10 jaar

Johan Baert
Elsy Blomme
Steffi Buyens
Giuseppina De Martino
Daniella Govers
Khadija Leghnider
Cindy Mertens
Jolien Nuyens
Maria Gabriella Piccioni
Jeannine Vanelven
Lambertine Vangertruyden



15 jaar

Mahjouba Abdessalami
Wendy Boone Muloud
Eqarquone Barbara
Hillaert Roland
Houdmeyers Jan
Rymenants



20 jaar

Melicia Dos Reis Pinheiro Ramos
Rosette Van Looy



25 jaar

Marie-Christine Jonckx
Alain Labroye



30 jaar

Marleen Christiaens

Els bedankt:

“Ik wil Care bedanken voor de kans die ze mij dagelijks geven om mijn professionele droom waar te maken. Ik vind het fantastisch dat ik iets kan betekenen voor het welzijn van onze werknemers. Ik zou graag iedereen bedanken die zich inzet en zijn of haar best doet om van Care een mensgericht, veilig en kwalitatief bedrijf te maken.”

8. Wat doet een HSE-manager eigenlijk ...?

Een **HSE-manager** is een soort **verbinding tussen verschillende mensen**. De afkorting HSE staat voor Health, Safety and Environment. Enerzijds sta ik in rechtstreeks contact met de directie, maar anderzijds kom ik ook op veel poetslocaties en werk ik samen met bedienden en arbeiders.

Het is heel belangrijk dat een bedrijf zoals Care over een HSE-manager beschikt, want dat biedt voordelen voor alle medewerkers. Zo zorgt een HSE-manager ervoor dat iedereen voor een **veilig bedrijf** kan werken waar directie en leidinggevenden met advies en daadkracht een veilige werkomgeving bieden. Verder heeft het HSE-beleid van Care ook gevolgen voor de **gezondheid**: we zorgen ervoor dat gevaarlijke, schadelijke producten worden vervangen door **betere alternatieven**, bv. de Vive-lijn van Alpheios.

Daarnaast besteedt Care veel aandacht aan **ergonomie**. De materialen die de medewerkers gebruiken, hebben een ergonomisch ontwerp. Ook worden er gepaste **persoonlijke beschermingsmiddelen** (of PBM's) voorzien.

Maar welzijn gaat niet enkel over **fysieke aspecten**: ook **mentaal welzijn** is cruciaal. We houden bij nieuwe offertes bijvoorbeeld rekening met de vraag of de ingezette uren te realiseren zijn in een aanvaardbare tijd. We kunnen geen 1000 m² poetsen op een uur. Dat is iets waar andere bedrijven minder op inzetten, maar bij Care is het duidelijk: **onze mensen zijn geen machines**. Uiteraard biedt Care ook **medisch toezicht**, wat een wettelijke verplichting is.

In ruil voor die belangrijke ondersteuning verwacht Care dat iedereen meewerkt aan het beleid. Als HSE-manager kan je wel maatregelen voorstellen, maar je kan ze niet alleen uitdragen. Veiligheid is het eerste agendapunt bij vergaderingen van Care, maar het moet ook bovenaan de lijst staan op de werkvloer. **Samen creëren we een veilige werkomgeving waarin iedereen zich goed voelt!**



9. Alweer een tevreden klant



"Vera,

Elke dag opnieuw

Kom je met je hartverwarmende lach

Met oog voor elk detail

Maak je van het Tolhuis

Een schitterende parel

You really care!

Prettige feesten en een fantastisch 2019.

Barbara, Myriam, Sylvie, An, Bart

Het Tolhuisteam"



— Ideeënbus —

Heb jij een schitterend idee voor Care of wil je graag gasteditor zijn van het volgende C-MAGAZINE?

Laat van je horen! >>>

Veel groeten en maak er spetterende feestdagen van,

Els.

PS Wist je dat er een exclusieve Facebook-groep bestaat voor Care-medewerkers? Klik hier (<https://www.facebook.com/groups/carewerknemer>) en word snel lid om op de hoogte te blijven van de laatste nieuwtjes!

IDEE!

Stuur snel een mailtje naar redactie@care.be

Over Care

Het bedrijf
De werkwijze
Impact op de maatschappij

Diensten van Care

Kantoor schoonmaak
Cleanroom & labo reiniging
Industriële schoonmaak
Klusjes & technisch onderhoud

Contactgegevens

Luchthavenlei 7B - bus 2
2100 Deurne
België
T: +32 (0)3 287 06 10
E: info@care.be

Volg ons

Blijf op de hoogte via onze social media kanalen of schrijf in voor de Care newsletter.



JOBROAD

INTEGRATIE DOOR WERK

[Home](#) > [Care geeft kansen aan vluchtelingen met project Jobroad](#)

30-10-2018

Care geeft kansen aan vluchtelingen met project Jobroad

Care en Accent werken samen om vluchtelingen een kans op tewerkstelling te bieden. Project "Jobroad" levert al een beroepsverkennde stage op voor 4 verschillende sollicitanten bij Care in Antwerpen en in Gent staan er ook al 5 kandidaten klaar.

Wat is Jobroad?

Dit is een MVO-project van Accent in samenwerking met VDAB, VOKA, VBO, openbare besturen, opvangcentra, provinciebesturen, SBS Skillbuilders, Intro, VFU, ...

Jobroad wil 'anderstalige nieuwkomers' met een niet-EU migratieachtergrond binnen één jaar aan werk te helpen via tijdelijke tewerkstelling met optie vast om hun integratie te versnellen. Werkgevers maken kennis met een minder gekende doelgroep die hier een nieuw beter leven willen uitbouwen. Vanuit hun leervermogen, goeie werkhouding, sterke competenties kunnen zij openstaande vacatures kwalitatief invullen.

Zo zijn er in 2017 al 120 personen gestart. In 2018 stapt Care ook mee in het traject.

Hoe verloopt Jobroad?

Jobroad werkt met projectdagen waarbij een kleine groep mensen een rondleiding krijgt in een aantal bedrijven in hun regio, kennis kan maken met de jobinhoud en de bedrijfscultuur. Meteen daarna kunnen zij solliciteren.

Bij de screening ligt de focus op effectieve noden op de werkvloer enerzijds en op attitude, leervermogen en competenties bij de kandidaten anderzijds. Dit project is een circulair model waarbij elke kandidaat terecht komt in een continu begeleidingstraject.

Care is heel trots om hier deel van uit te maken.