



Home > C-magazine4

## C-Magazine 4

ONLINE PERSONEELSMAGAZINE VOOR DE 'SHINY HAPPY PEOPLE' VAN CARE.

### —— 1. Marie aan het woord ——

Dag beste collega's,

Eindelijk is het zover: het is lente in ons landje. Hoog tijd om de ramen en deuren open te zetten voor wat frisse lucht en een deugddoend zonnetje! Ook bij Care is er vanalles aan het gebeuren waar ik blij van word. Daarover lees je meer in deze editie.



Marie Kauwenberghs

C-Magazine zit weer boordevol nieuwtjes, nuttige tips en allerlei interessante informatie. Natuurlijk konden ook de column van onze CEO en de lijst met jubilarissen niet ontbreken. Je zal hieronder ook een heerlijk recept tegenkomen dat ik heb leren kennen tijdens mijn laatste reis! Mijn vriend en ik zijn grote reisfans. Vóór de kinderen er waren, hebben we zelfs zes maanden door Zuidoost-Azië getourd. Daar hebben we besloten dat we ook als ouders tijd wilden maken voor internationale avonturen. En voorlopig lukt dat heel goed! Benieuwd waar dit recept vandaan komt? Lees dan zeker verder. :)

Als verantwoordelijke opleidingen hou ik me dagelijks bezig met manieren om het leven van de Care-medewerkers op een positieve manier te beïnvloeden. Ik ben steeds op zoek naar interessante opleidingen zodat jullie maximaal plezier en voldoening kunnen halen uit jullie job. Levenslang leren, dat is het motto! Maar daarover vertel ik later meer.

Klaar om erin te vliegen?

**Veel leesplezier!**

Marie

Wie? Marie Kauwenberghs  
 Leeftijd? 32 jaar  
 Woonplaats? Mortsel  
 Functie? Verantwoordelijke opleidingen  
 Gezin? Partner van Thomas.  
 Twee lieve zonen, Jack (2,5 jaar) en Phil (8 maanden).  
 Hoe lang? 3,5 jaar  
 Hobby's? Fitness; etentjes met vriendinnen; reizen met mijn partner of met het hele gezin

## — 2. Up to date —

Zoals jullie weten, is Care in 2018 gestart met het zogenaamde **Corporate Benefits Platform**. Dat is een website waar alle Care-medewerkers gebruik kunnen maken van mooie kortingen die aangeboden worden voor mode, sport, bioscoop, dagjes weg, media en nog veel meer leuke, mooie en interessante producten en diensten.



### Opleidingen: voor elk wat wils!

**Marie:** "Ik ben verantwoordelijk voor de opleidingen bij Care, dus ik wil er in deze editie graag wat uitleg over geven. Care is een onderneming die sterk investeert in haar medewerkers. Er zijn dan ook meerdere opleidingen. Hieronder vind je een kort overzicht van de belangrijkste opleidingen in ons bedrijf."

#### Opleiding voor schoonmaakmedewerkers

Care vindt het bijzonder belangrijk dat de schoonmakers opgeleid worden. Elke schoonmaakmedewerker die bij Care aan de slag gaat, volgt daarom eerst een opleiding van 20 uur. Daarin komen verschillende zaken aan bod: communicatie, ergonomie, schoonmaaktechnische informatie ... Op het einde van de opleiding legt elke kandidaat een examen af. Vervolgens krijgen ze een diploma en een geschenkje om hen welkom te heten bij Care!



### Splinternieuw vijfploegensysteem bij Sanofi (Care Expert Cleaning)

Sinds 15 april hebben we een nieuwe opdracht bij Sanofi: de afdeling SEP (small equipment processing) bemannen in de nieuwe plant 2. Er zullen maar liefst 10 schoonmaakoperatoren 24/7 aanwezig zijn in een vijfploegensysteem. Onze medewerkers moeten eerst ongeveer zes weken training volgen.

Hun hoofdtaak is het reinigen en autoclaveren van de mobiele apparatuur die door de productie gebruikt wordt. Dat doe je door partswashers en autoclaven te bedienen. Het hele proces wordt op een elektronisch batchrecord-systeem gedocumenteerd. Behoorlijk geavanceerd allemaal ...

De eerste vijf operatoren zijn begonnen op 15 april en sindsdien zijn er nog enkele nieuwe medewerkers bijgekomen. We wensen hen veel succes bij deze nieuwe opdracht!

Vanuit Care willen we onze medewerkers graag laten profiteren van al die aanbiedingen die we via onze organisatie kunnen geven. Al veel medewerkers van Care hebben hier ondertussen gebruik van gemaakt en we willen dit ook aan alle andere medewerkers nog eens vertellen.

▣ Ben je op zoek naar bijv. nieuwe sportschoenen, een leuk cadeau voor je partner/kinderen, nieuwe kleding of wil je graag een film bezoeken of een dagje naar een pretpark, kijk dan snel wat het Corporate Benefits Platform voor jou te bieden heeft en **maak gebruik van de interessante kortingen**. Hier vind je het webadres:

<https://topjobs.benefitsatwork.be>

Alvast heel veel plezier gewenst met je nieuwe aankoop of gezellig dagje uit!

### **The Only Way Is Up**

Deze opleiding voor teamleiders en bedienden bestaat sinds vorig jaar. Het is een opleiding voor Office Cleaning én Expert Cleaning waarin twee vaardigheden sterk aan bod komen: communicatie en schoonmaaktechnische vaardigheden sterk aan bod komen: communicatie en schoonmaaktechnische vaardigheden. Het is een langlopend traject dat het hele jaar door plaatsvindt.

### **Vitaal en wendbaar**

Vorig jaar is de eerste opleiding met een anti-burnoutcoach doorgegaan. Het traject duurt een jaar (negen halve dagen) en helpt mensen om beter om te gaan met stress en beter te communiceren. Het was een groot succes, dus deze maand begint een nieuwe groep aan het traject. Het is dus niet verwonderlijk dat de nieuwe editie meteen vol zat! Tijdens de cursus doen de deelnemers een persoonlijkheidstest en bekijken ze hoe ze anders kunnen reageren en beter hun grenzen kunnen stellen.

### — 3. Nieuwtjes & cartoon —



#### Telefoneren naar kantoor: allo allo?!

Het is niet altijd eenvoudig om te weten naar wie je moet telefoneren als je iets moet melden aan Care. Daarom lijsten we even op **waar je terecht kunt met je vragen en mededelingen**. Voor de volgende zaken kun je bellen naar de personeelsadministratie: het invullen van sociale documenten en vragen i.v.m. contracten. Als je wilt melden dat je ziek bent, bel dan naar de personeelsadministratie én naar je teamleider. Voor alle andere zaken kun je bij je teamleider terecht: vragen over de betaling van je loon, vragen en meldingen over tijdregistratie, vakantieaanvragen, bestellingen van schoonmaakmateriaal, enz.



#### Welkom, nieuwe collega's!

Sinds het begin van 2019 hebben we er heel wat nieuwe collega's bij. Dit zijn de mensen die de voorbije maanden zijn opgestart bij Care of binnenkort deel worden van het Care-team.

##### Voor Care Office Cleaning:

- Jordy Nys als IT Helpdeskmedewerker
- Jan De Peuter als Teamleider regio Turnhout
- Liesbeth Vandervoort als Teamleider regio Oost
- Siham Bouziani als medewerker personeelsadministratie te Deurne
- Peter Dalle als District Manager regio West

##### Voor Care Expert Cleaning:

SEP-Team bij onze klant Sanofi in Geel (reinigingsoperatoren)

Gestart in april en mei:

- Jos Wellens
- Steve Chardome
- Joeri Kiczula
- Johan Sels
- Wim Van Bilzen
- Yasin Derin
- Stefanos Concas

Starten op 03/06:

- Bram Lipkens
- Gert Jansen

## Vacatures in de kijker

### Office Cleaning:

Commercieel Adviseur regio Brabant (Mechelen tot Anderlecht)

Commercieel Adviseur regio Limburg

Teamleider regio Brussel, Wallonië (Luik)

Tijdelijk 2/5 administratief medewerker HR

### Expert Cleaning:

Medewerker administratie/kwaliteit on-site bij onze klant Sanofi te Geel

Teamleider Expert Cleaning regio West (Oost/West-Vlaanderen)

Op onze website hebben we ook een aparte stukje met [de belangrijkste vacatures van dat moment](#). Als je iemand kent die bij Care wil werken, dan krijg je daar zelf ook een beloning voor (dat vertelden we in het vorige C-magazine).

## Toegestane afwezigheid: wat is het en wat zijn de gevolgen?

Bij Care kun je toegestane afwezigheid (of onbetaald verlof) opnemen. Omdat hier soms nog wat onduidelijkheden rond zijn, vind je hier een **overzicht van de belangrijke punten**.

### Voorwaarden:

- De werkgever en werknemer moeten akkoord gaan.
- De beslissing mag niet door één partij genomen worden.
- Je moet het verlof schriftelijk aanvragen. Gebruik het formulier verlofaanvraag en zet er je handtekening onder.

### Voordelen:

- Je krijgt een extra vakantiedag, zelfs als je wettelijke vakantiedagen op zijn of je geen recht hebt op vakantiedagen.
- Je blijft je anciënniteit opbouwen.

### Nadelen:

- Je krijgt geen loon voor de dag(en) waarop je niet werkt.
- De periode 'afwezigheid' telt niet mee voor de berekening van vakantiedagen, vakantiegeld, eindejaarspremie en pensioenrechten.

— Cartoon —



De opleidingen  
bij Care maken  
van ons echte  
pro's!

## — 4. CEO aan het woord —

### Beste collega's,

Zoals jullie weten, is eind maart de allereerste **C-flash** verschenen. Daarin heb ik jullie verteld dat we ons dit jaar willen concentreren **op de groei en impact van Care als onderneming** door in te zetten op kwaliteit en klantgerichtheid. Momenteel werken we hard om die doelstellingen waar te maken, en de allereerste effecten zijn al zichtbaar.

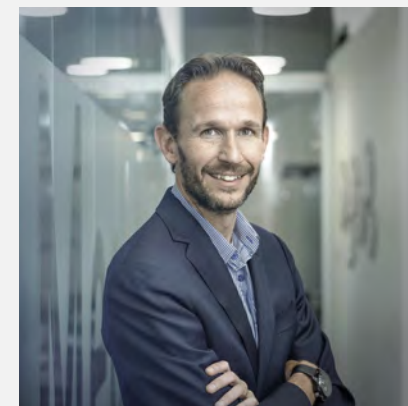
De afgelopen tijd ben ik bij heel wat klanten op bezoek gegaan om te luisteren naar hun input. Onze klanten herkennen dat we als bedrijf bezig zijn met kwaliteit en klantgerichtheid. Een van de onderwerpen die telkens opnieuw aan bod kwamen, is communicatie. Goede communicatie blijkt op elk niveau een heel belangrijk aspect te zijn voor de tevredenheid van de klant.

Daarom is het cruciaal dat iedereen vanuit zijn eigen functie **open communiceert**. Er is altijd ruimte voor discussie en dialoog. **Respectvolle** communicatie is nodig voor een goede relatie met de klant. Wij zijn ervan overtuigd dat we pas écht een verschil kunnen maken als onze klanten 200% overtuigd zijn van onze service. Laten we allen inzetten op een open werksfeer met aandacht voor constructieve kritiek en openhartige gesprekken!

Bedankt voor jullie inzet en harde werk,

#### Joost Tibosch

PS C-flash gemist? [Hier](#) vind je hem! Vanaf nu zal ik jullie elk kwartaal op de hoogte brengen van nieuwe ontwikkelingen en de vorderingen van ons jaarplan.



## — 5. Een positieve impact —



### Antwerp 10 Miles: nat maar geslaagd!

Op 28 april hebben 11 medewerkers, waaronder onze CEO, deelgenomen aan de Antwerp 10 Miles. Het weer stond niet aan onze kant, maar dat heeft de pret niet kunnen bederven. Iedereen heeft de eindmeet gehaald. Een dikke proficiat aan alle deelnemers en een dankjewel aan iedereen die is komen supporteren!



## Dag van de Schoonmaak 2019

### Dag van de Schoonmaak: tipje van de sluier

Op 20 juni is het weer zover: op de Dag van de Schoonmaak worden overal in Vlaanderen schoonmakers in de bloemetjes gezet. Maar bij Care gaan we graag een stapje verder. Een Dag van de Schoonmaak is leuk, maar een Week van de Schoonmaak is nog veel leuker! Al benieuwd? In juni ontdek je meer ...

Marie zegt:

**"Dit is een fantastisch initiatief. Het schoonmaakpersoneel moet vaak heel hard werken en verdient zeker een extraatje!"**



### Fun@work

Je goed voelen op het werk: dat is superbelangrijk. Daarom organiseert Care elke twee maanden een initiatief in het kader van Fun@work.

Dit zijn enkele leuke initiatieven die we recent hebben genomen om de groep bedienden dichter bij elkaar te brengen: gratis complimentjes, een bedankje ... Het kan natuurlijk ook een leuk initiatief zijn om een goed doel te steunen. Zo hebben we onlangs in een rospot geld verzameld voor Kom Op Tegen Kanker.

Because we care!



## Op bouwreis in Sri Lanka: het verslag van Wouter Heggerick

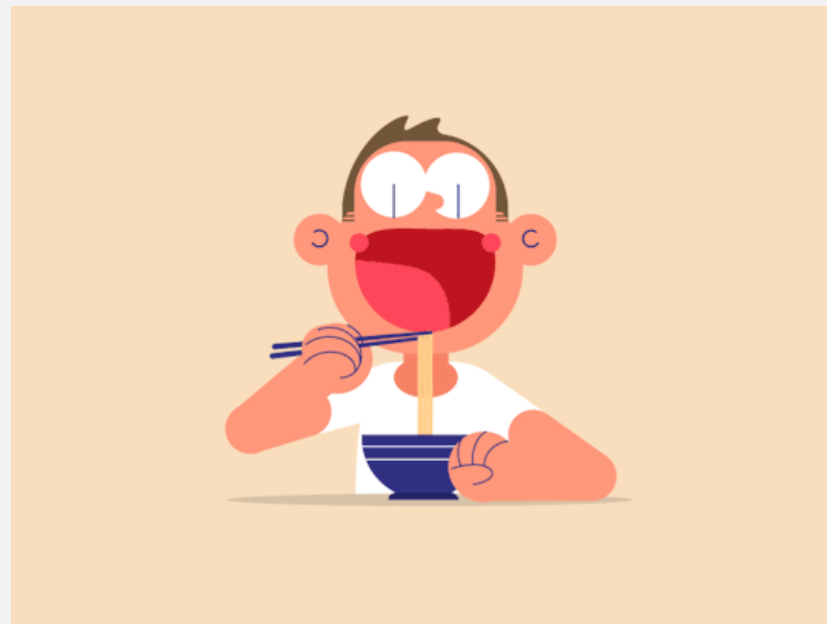
Op een dag in februari sta ik bij een van de nieuwe klanten van Care Expert Cleaning een rek in elkaar te vijzen voor de inrichting van het poetshok. Mijn gsm rinkelt. Een Nederlands nummer? Het is Renee die me meldt dat ik 'uitgekozen' ben om deel te nemen aan de volgende bouwreis in Sri Lanka. Zonder aarzelen bevestig ik, want dit wil ik voor geen geld ter wereld missen. Renee polst nog eens of ik niet moet overleggen, maar neen hoor, bevestigen die handel. Het aftellen kan beginnen.

De dagen, weken gaan voorbij. Het is ontzettend druk door de vele nieuwe opstarten, maar dan breekt de dag aan. Het avontuur begint om 08.08 u. op het perron van Melle. Twee treinen later ben ik op Schiphol en zie ik vele glunderende collega's. Allemaal op de toppen van hun tenen om aan het avontuur te beginnen. Op het vliegtuig worden de eerste gesprekken gevoerd, heel veel filmpjes bekeken en geslapen. We genieten van Dubai by night en na de volgende vlucht volgt eindelijk de kennismaking met het warme Sri Lanka. Nog één obstakel te gaan, de busrit van drie uur, en we komen aan bij het hotel. Onze eerste mooie indrukken van het land zijn het gespreksonderwerp in en rond het zwembad. Nog één nachtje en op maandag begint dan het échte werk. [Lees meer](#)



## 6. Tips & tricks van Marie

“Ik wil graag iedereen warm maken om zoveel mogelijk opleidingen te volgen. Het is een bijzonder groot voordeel van werken bij Care. Voor je persoonlijke ontwikkeling is het heel interessant om nieuwe vaardigheden onder de knie te krijgen en jezelf beter te leren kennen. Je zult ook merken dat je je job liever doet wanneer je nieuwe feedback en input krijgt! Werk je als schoonmaker bij Care? Aarzel dan zeker niet om je teamleider aan te spreken voor extra uitleg, of pols eens of je een opleiding zou kunnen volgen. Care vindt het belangrijk dat iedereen kansen krijgt om aan zijn of haar persoonlijke ontwikkeling te werken!”





## Recept voor curry met aubergine, broccolini en rijstnoedels

Zoals beloofd vinden jullie hieronder een recept voor een overheerlijk recept. Mijn vriend en ik waren een tijdje geleden in India, waar de wereld van de curry's helemaal voor ons is opengegaan. Je kunt in dit recept eigenlijk bijna elke groente gebruiken die je lekker vindt, dus aarzel niet om wat te experimenteren en je favoriete versie te ontdekken! Zelf ben ik geen keukenprinses, maar gelukkig kan mijn vriend heel goed koken. Als hij dit bij ons thuis klaarmaakt, zijn de borden altijd in een mum van tijd leeg. Smakelijk!

**Voor vier personen - 15 à 20 min.**

- 1 aubergine
- 500 g broccolini
- 3 lente-uitjes, in ringen
- Handvol koriander
- 200 ml kokosroom
- 200 g rijstnoedels
- 2 el groentecurrypasta
- 400 ml groentebouillon
- Sesamzaadjes
- Rijstolie

1. Snij de aubergine in blokjes. Fruit samen met de lente-ui vijf minuten aan in wat rijstolie.
2. Verdeel de broccolini in roosjes. Voeg dit toe aan de pan, samen met de currypasta, bouillon en kokosroom. Laat alles sudderen tot de broccolini beetbaar en de aubergine zacht is.
3. Kook de rijstnoedels volgens de aanwijzingen op de verpakking gaar in licht gezouten water.
4. Verdeel de curry en noedels over borden. Werk af met koriander en sesamzaadjes.

## — 7. In the spotlight —

# HOORAY!

### Jubilarissen

In april, mei en juni zijn er drie medewerkers die een bijzondere verjaardag bij Care vieren. Van harte proficiat en enorm bedankt voor jullie inzet gedurende al die jaren!

10 jaar

Saouti Nouriddin



15 jaar in dienst

Marie-Louise Moyersons  
Emma Krist (Jani)

## — 8. Zusterbedrijf in de kijker: HIS —

Sinds 2015 is Care het zusterbedrijf van **HIS**. De naam is een afkorting van **Handmatige Industriële Schoonmaak**. Zij bieden de perfecte aanvulling op de diensten van Care en staan in voor industriële schoonmaak en glaswas aan de binnen- en buitenkant van bedrijfsgebouwen. HIS begint waar Care stopt! Samen met ons streven ze naar hetzelfde doel: **kwaliteit en betrouwbaarheid als partner**.

Omdat de medewerkers van HIS andere taken uitvoeren dan de Care-medewerkers, beschikken ze allemaal over een hoogtewerker en een **VCA-attest**. Dankzij hun expertise zijn ze de ideale partner voor Care. Samen kunnen we een totaaloplossing bieden aan onze klanten, wat een goede manier is om hen tevreden te houden!

Meer info op hun website: [www.hisservices.be](http://www.hisservices.be)



## — 9. Well done, team! —

### Klant in de spotlight

Een van onze klanten in Antwerpen is Fosbury & Sons. Deze hippe onderneming heeft het concept "werkplek" helemaal omgetoverd. Bedrijven van verschillende groottes kunnen terecht in hun kantoren om te werken, vergaderen, brainstormen, enz. Dat Fosbury & Sons zich afkeert van de klassieke invulling van een kantoor kun je goed zien in de onderstaande foto's. Een mens zou van minder zin krijgen om te werken ...



## — Ideeënbus —

Heb jij een schitterend idee voor Care of wil je graag gasteditor zijn van het volgende C-MAGAZINE?

IDEE!

Stuur snel een mailtje naar  
[redactie@care.be](mailto:redactie@care.be)

Laat van je horen! >>>

Groetjes,

Marie.

PS Wist je dat er een exclusieve Facebook-groep bestaat voor Care-medewerkers? Klik hier (<https://www.facebook.com/groups/carewerknemer>) en word snel lid om op de hoogte te blijven van de laatste nieuwtjes!

### Over Care

Het bedrijf  
De werkwijze  
Impact op de maatschappij

### Diensten van Care

Kantoor schoonmaak  
Cleanroom & labo reiniging  
Industriële schoonmaak  
Klusjes & technisch onderhoud

### Contactgegevens

Luchthavenlei 7B - bus 2  
2100 Deurne  
België  
T: +32 (0)3 287 06 10  
E: [info@care.be](mailto:info@care.be)

### Volg ons

Blijf op de hoogte via onze social media kanalen of schrijf in voor de Care newsletter.





[Home](#) > [Impact op de maatschappij](#)

## Care: meer dan een bedrijfsnaam

Onze naam is belangrijk voor ons. "Care" is namelijk de manier waarop we kijken naar de wereld waarin wij leven. Wij willen geen koud bedrijf zijn dat enkel bezig is met de cijfers.

Wij willen als organisatie onze verantwoordelijkheid nemen en ons steentje bijdragen tot een betere wereld. Of het nu gaat over het milieu, onze eigen medewerkers, maatschappelijke issues dichtbij of in het buitenland. Dit gaat verder dan duurzaam schoonmaken met duurzame producten. Op heel wat verschillende manieren zijn wij actief bezig met Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

### ———— Impact op onze omgeving ————

#### MVO - duurzaamheid - impact

Care is al sinds de beginjaren bezig met **Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen**. Net zoals bij de andere [Vebego](#)-bedrijven, maakt dit deel uit van ons DNA.

Ondertussen is er een evolutie geweest van mvo naar duurzaamheid: **duurzame relaties** met de natuur, met mensen die voor ons werken, met klanten en **duurzame winst** zodat we opnieuw kunnen investeren in people, planet en profit.

De laatste stap in ons proces gaat over impact: wij willen met alles wat we doen een **positieve impact** hebben op de wereld rondom ons. Hiervoor kozen we een aantal **doelstellingen** uit de 17 SDG's van de Verenigde Naties.

Aan deze doelstellingen hangen we **KPI's** en projecten zodat we ook weten welke impact we hebben en hoe groot die is. Zowel voor Care als voor de andere Vebego-bedrijven, en het geheel. Dit gaat al makkelijk over 4 landen, meer dan 100 bedrijven en meer dan 35.000 medewerkers.

Lees hieronder welke **SDG's** bij Care op het programma staan. Voor meer info over de Impact voor heel Vebego: [www.vebego-impact.com](http://www.vebego-impact.com)

Onze beleidsverklaringen omtrent kwaliteit, veiligheid en milieu kunnen ook per mail opgevraagd worden via [info@care.be](mailto:info@care.be)



## — SDG projecten —

### Sustainable Development Goals

Vanuit de richtlijnen van de Verenigde Naties rond SDG's heeft **Vebego** ervoor gekozen om met **al zijn bedrijven** te werken op **2 duurzame doelen**:

- Decent work
- Reduced inequalities

Daarnaast werkt **Care** actief op een aantal andere doelen.

### Betekenisvol werk

<Decent work>

Duurzaam werken, is voor Care ook gelinkt met hoe wij omgaan met ons personeel. Elk jaar nemen we een **tevredenheidsenquête** af bij onze **medewerkers**.

Vanaf 2017 doen we de meting aan de hand van de tool **Betekenisvol Werk**. Dit is een **onderzoek** door Vebego opgezet, gebaseerd op een studie van de universiteit en op de bestaande vragen van de medewerkerstevredenheidsenquêtes van elke Vebego-bedrijf.

Elke organisatie had tot hier toe zijn eigen vragenlijst en eigen methodes. Dit maakte het in het verleden moeilijker om te vergelijken of om van elkaar te leren.

Dankzij [www.betekenisvolwerk.be](http://www.betekenisvolwerk.be) krijgen we nog **betere inzichten** in de goede en minder goede punten. En kunnen we nog gericht actie ondernemen.

**Volgende thema's worden bevroegd:**

- Plezierig samenwerken
- Aandacht en betrokkenheid van bovenaf
- Goede randvoorwaarden
- Weten waarom je het werk doet
- Ontwikkeling van vakmanschap

**Dit waren de scores voor onze arbeiders en bedienden eind 2020:**

## Vebege Bouwreis

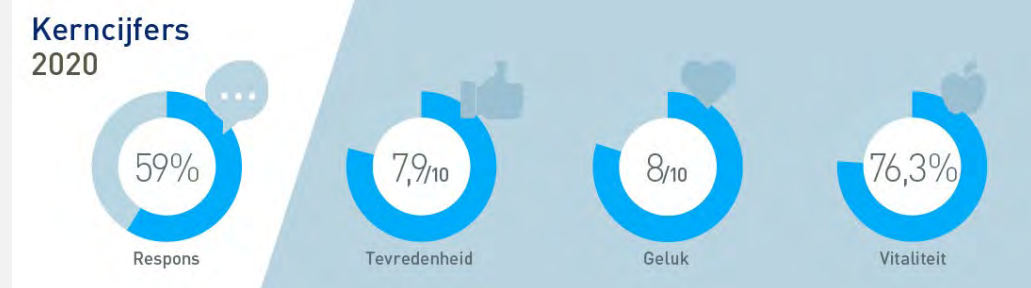
<Reduced inequalities>

**Vebege Foundation**, de stichting van ons moederbedrijf Vebege, stuurt sinds 2004 meerdere keren per jaar medewerkers op 'bouwreis' naar ontwikkelingsgebieden. Er gingen in totaal al meer dan 30 Care-medewerkers mee, die woningen of gemeenschappelijke ruimtes bouwden en hun kennis met de plaatselijke bevolking deelden.

### Missie Vebege Foundation

Samen werken aan een betere toekomst voor kinderen en jongeren tot 25 jaar. Dichtbij en ver weg. Met onze bouwreizen bouwen we samen letterlijk aan een veelbelovende toekomst.

De Vebege Foundation heeft sinds haar oprichting in 2005 al vele projecten gedaan en daar zijn we best trots op. We begonnen in Sri Lanka na de tsunami daar. Ondertussen gingen ook meerdere keren naar Marokko, Zuid-Afrika en Ghana.



In oktober 2021 wordt de volgende bevraging uitgezet.

## Partner Made Blue

<Clean water>

Vroeg u zich al eens af hoeveel water één uur schoonmaken kost? Bij Care lukt het veel minder. Hoe doen we dat? Door **efficiëntere producten** te gebruiken en onze medewerkers te **trainen** in duurzame technieken.

We schenken **de winst** van die besparing aan **MADE BLUE** – de organisatie achter de actie 'een liter voor een liter'. Voor elke liter water die Care bespaart, realiseren zij een **liter drinkbaar water in ontwikkelingslanden**.

Care doneerde in de afgelopen jaren al 25 miljoen liter schoon drinkwater! Daarmee gaven we maar liefst 343 mensen tien jaar lang toegang tot schoon drinkwater.

Lees meer op [www.madeblue.org](http://www.madeblue.org).





## ———— People, planet and profit ————

### Goede doelen met jarenlange samenwerking

Een deel van de winst die wij maken, investeren wij in mvo projecten in ons land of het buitenland. Als klant werkt u dus onrechtstreeks ook mee aan deze duurzame doelen.

- Onze medewerkers verdedigen wereldwijd kinderrechten samen met ngo **Plan International België**. Elke maand schenken zij een deel van hun loon, Care verdubbelt dit bedrag, en samen zijn we Plan Ouder van 12 kinderen in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Als Plan Ouder ondersteunen we projecten tegen kindhuwelijken en tienerzwangerschappen en zorgen we ervoor dat kinderen naar school gaan in een veilige omgeving.
- Bij **Moeders voor Moeders**, een vzw die steun geeft aan gezinnen met jonge kinderen die het financieel moeilijk hebben, adopteren we (symbolisch) 8 kindjes.
- We verzamelen elk jaar opnieuw **kledij en speelgoed voor kansarmen** via verschillende Antwerpse vzw's. Symbolisch is dit rond de Sinterklaasperiode en hebben wij dan een mooi gevulde opslagruimte.
- **Care doet** is een jaarlijks initiatief waarbij we een dag van onze tijd en helpende handen investeren om bij een organisatie **praktische steun** te bieden: bijvoorbeeld de tuin onderhouden in een gehandicapteninstelling, voorbereiden van een feest in een bejaardentehuis, ...
- Elke donderdag komen er **studenten kantoor met een autismespectrumstoornis** bij Care kennismaken met het bedrijfsleven. Zij ondersteunen verschillende afdelingen bij de uitvoering van administratieve taken. Hiervoor werken we samen met de school KOCA (Koninklijk Orthopedisch Centrum Antwerpen).

### Duurzaam omspringen met onze aarde

Het milieu is een belangrijk aandachtspunt voor Care. We willen een schone aarde voor iedereen.

Duurzaamheid betekent voor ons **meer dan mooie woorden**:

- Onze schoonmakers maken gebruik van geluidsarme, energiezuinige **machines** met een lange levensduur. We gebruiken voor onze schoonmaakmiddelen **geen milieubelastende grondstoffen** waarvoor effectieve alternatieven bestaan.
- Wij werken met duurzame producten van Alpheios onder de merknaam **Vive (bio)**.
- Wie komt werken met de **fiets of het openbaar vervoer**, krijgt een vergoeding. We stimuleren carpooling en beperken verre verplaatsingen. Onze schoonmakers krijgen werk in de eigen regio.
- Wij stimuleren **dagschoonmaak** bij onze klanten. Dit is goed voor de band met de schoonmaker, maar werkt ook elektriciteitsbesparend!

Care heeft als **een van de weinige schoonmaakbedrijven** een [ISO 14001 milieucertificaat](#) voor ons kantoor in Deurne. Onze visie over het **milieubeleid** hebben wij uiteengezet in een [milieubeleidsverklaring](#).